



# SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO - SECOR

Decreto de 29.05.76 - MTPS 32 82/75

Filiado à CONTRACS - CUT

Base Territorial Extensiva aos Municípios de Barueri, Embu, Jandira e Taboão da Serra, Carapicuíba, Itapevi

Sede Própria: Rua João Collino, 64 - Centro - Osasco/SP - Cep: 06013-020 - Fone: 3685-0355

Sede Regional Barueri: Rua Campos Sales, 474 - Centro - Fone: 4198-4604

Sede Regional Taboão da Serra: Estrada Kizaemon Takeuti, 2735 - Jd Mituzi - Fone: 4138-3997

Sub Delegada Regional do Trabalho de Osasco,

Exma. Sra. Dra. Eladir Liane Mais Correa.



SENAPRO
MINISTÉRIO DO TRABALHO
NÚMERO DE IDENTIFICAÇÃO
46257.004150/2005-02

## Ref. Convenção Coletiva de Trabalho

Vimos a presença de V.sas. requerer o protocolo desta Convenção Coletiva de Trabalho, firmado entre o Sindicato dos Empregados no Comércio de Osasco e Região – SECOR, inscrito no CNPJ nº 48.592.240/0001-59 e do Registro Sindical nº MTb 323.282 de 1975 estabelecido a Rua João Collino nº 64 – Centro – Osasco – SP e o Sindicato do Comércio Varejista de Gênero Alimentício do Estado de São Paulo, carta sindical registrada no livro nº 02 às fls. nº 32, inscrito no CNPJ nº 49.087.273/0001-04 representado pelo presidente Sr. Wilson Hiroshi Tanaka, portador do CPF nº 189.722.768-04. Em cumprimento ao disposto na Instrução Normativa SRT/TEM nº 01, de 24 de março de 2004, solicitam o depósito, registro e posterior arquivamento da presente **Convenção Coletiva de Trabalho**, autorizada pelas Assembléias Gerais realizada no dia 17/07/2005 no Sindicato dos Empregados no Comércio de Osasco e Região, sito à rua João Collino, 64 – centro – Osasco – SP, que aprovou as reivindicações e concedeu poderes para a negociação, e aprovou as cláusulas pactuadas e firmado pelos representantes abaixo assinados. Para tanto, apresentamos -lhe seis vias originais do instrumento a ser depositado, registrado e arquivado, nos termos do inciso II, do artigo 4º da Instrução Normativa SRT/TEM nº 01, de 24 de março de 2004.

**Termo em que  
P Deferimento  
Osasco, 03 de Novembro de 2005.**

  
José Pereira da Silva Neto

-Presidente-

CPF: 014.037.848-09

RG: 27.324.986-1



## SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO - SECOR

Decreto de 29.05.76 - MTPS 32 82/75

Filiado à CONTRACS - CUT

Base Territorial Extensiva aos Municípios de Barueri, Embu, Jandira e Taboão da Serra, Carapicuíba, Itapevi

Sede Própria: Rua João Collino, 64 - Centro - Osasco/SP - Cep: 06013-020 - Fone: 3685-0355

Sede Regional Barueri: Rua Campos Sales, 474 - Centro - Fone: 4198-4604

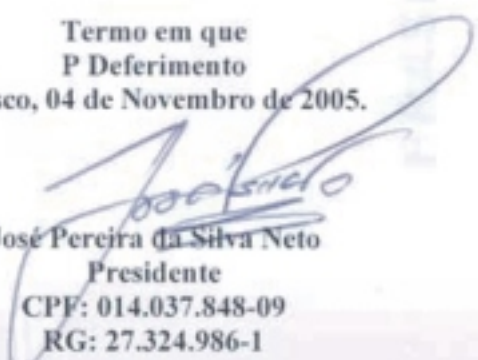
Sede Regional Taboão da Serra: Estrada Kizaemon Takeuti, 2735 - Jd Mituzi - Fone: 4138-3997

Ilmo. Sr. Delegado Regional do Trabalho de Osasco  
Exma. Sra. Dra. Eladir Liane Mais Correa

### JUSTIFICAÇÃO

O Sindicato dos Empregados no Comércio de Osasco Categoria com data base oficial em 01 de setembro de 2005 registrado no MTB sobre nº 323.282 de 1975 inscrito no CNPJ nº 48.592.240/0001-59 com sede à rua João Collino, 64 – centro – Osasco / SP - Cep. 06013-020, venho pelo seu representante legal infra-assinado, Sr. José Pereira da Silva Neto diretor Presidente portador do CPF: 014.037.848-09 mui respeitosamente a presença de V.exma. justificar o não cumprimento do artigo 614 da CLT em virtude do atraso do Sindicato do Comércio Varejista de Gênero Alimentícios do Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ nº 49.087.273/0001-04 com sede à Rua 24 de Maio, 35 - 13º andar cjtos. 1312/1315 – São Paulo / SP – Cep: 01041-001, em comparecer ao Sindicato para firmar o acordo juntamente com esta entidade entretanto, requeremos o registro e arquivamento da referida Convenção Coletiva de Trabalho nos termos do inciso II do artigo 4º da Instrução Normativa CRT/TEM nº 01 de 25 de março de 2004.

Termo em que  
P Deferimento  
Osasco, 04 de Novembro de 2005.

  
José Pereira da Silva Neto  
Presidente  
CPF: 014.037.848-09  
RG: 27.324.986-1



**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO**  
**SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO**

---

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
2005/2006**



Por este instrumento e na melhor forma de direito, de um lado, como representante da categoria profissional, o **Sindicato dos Empregados no Comércio de Osasco e Região**, com base territorial nos municípios de **Barueri, Carapicuíba, Embú, Itapevi, Jandira, Osasco e Taboão da Serra**, com sede na Rua João Collino, 64 - Centro - CEP - 06013-020 - Osasco - SP, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. José Pereira da Silva Neto** e assistido pelo advogado, **Valter Francisco Angelo**, conforme procuração anexa, e de outro, como representante da categoria econômica do comércio varejista de gêneros alimentícios, o **Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios, do Estado de São Paulo - SINCOVAGA**, entidade sindical do primeiro grau, com sede à Rua 24 de Maio, nº 35 - 13º andar - cjtos. 1312/1315 - CEP - 01041-001 - São Paulo - SP, neste ato representado pelo seu Presidente, **Wilson Hiroshi Tanaka**, e assistido por seu advogado, **Alvaro Luiz Bruzadin Furtado**, conforme anexa procuração, celebram, na forma dos arts. 611 e seguintes da CLT, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, em conformidade com as cláusulas e condições seguintes:

**1 - REAJUSTAMENTO:** Os salários serão reajustados a partir de 01 de setembro de 2005, data-base da categoria profissional, mediante a incidência do percentual global de 5,5% (cinco e meio por cento) incidente sobre os salários já reajustados em 1º de dezembro de 2004, com o percentual de 8% (oito por cento).

**Parágrafo Primeiro** - Fica facultado às empresas o escalonamento do reajuste desta cláusula, através da celebração de acordo coletivo, com validade e eficácia adstritas à participação conjunta das entidades convenientes, e desde que obedecidas as seguintes condições:

- a) solicitação dirigida à entidade representativa da categoria econômica para que esta suscite a negociação com a entidade dos trabalhadores;
- b) garantia aos empregados que forem desligados entre 01 de setembro de 2005 e 31 de agosto de 2006, de que terão as verbas rescisórias calculadas sobre o salário percebido em 31 de agosto de 2005 com a aplicação do índice de 5,5% (cinco e meio por cento); e
- c) recomposição salarial na futura data-base (setembro-2006) mediante a aplicação do percentual de 5,5 (cinco e meio por cento) sobre o salário percebido em agosto de 2005.

**Parágrafo Segundo:** Na hipótese do fechamento de folha de pagamento impossibilitar a aplicação do reajuste no mês de setembro de 2005, em outubro serão pagas as diferenças decorrentes.

**2 - REAJUSTAMENTO DOS EMPREGADOS ADMITIDOS ENTRE 01 DE DEZEMBRO/2004 ATÉ 31 DE AGOSTO/2005:** O reajuste salarial será proporcional e incidirá sobre o salário de admissão, conforme tabelas abaixo:

1



SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO

SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO



Admitidos no Período de:	Multiplicar o Salário de Admissão Por:
Até 15.12.04	1,0550
De 16.12.04 a 15.01.05	1,0487
De 16.01.05 a 15.02.05	1,0425
De 16.02.05 a 15.03.05	1,0363
De 16.03.05 a 15.04.05	1,0302
De 16.04.05 a 15.05.05	1,0241
De 16.05.05 a 15.06.05	1,0180
De 16.06.05 a 15.07.05	1,0120
De 16.07.05 a 15.08.05	1,0060
A partir de 16.08.05	1,0000

**3 - COMPENSAÇÃO:** Nos reajustamentos previstos nas cláusulas 01 e 02 serão compensados, automaticamente, todos os aumentos, antecipações e abonos, espontâneos e compulsórios, concedidos pela empresa no período compreendido entre 01/12/04 a 31/08/05, salvo os decorrentes de promoção, transferência, implemento de idade, equiparação e término de aprendizagem.

**4 - MENORES APRENDIZES:** Os menores, que tenham completado curso de aprendizagem entre 01 de dezembro/2004 até 31 de agosto/2005, terão os reajustes das cláusulas anteriores calculados sobre o salário percebido no dia imediato ao do término do curso, observada a tabela de proporcionalidade prevista na cláusula 02 e as demais cláusulas constantes desta Convenção.

**5 - ACORDOS COLETIVOS:** Os sindicatos acordantes objetivando o aprimoramento das relações trabalhistas e a solução de problemas envolvendo seus representados, obrigam-se à negociação e à celebração conjunta, sob pena de ineficácia e invalidade, de termos de compromisso, ajustes de conduta, ou acordos coletivos envolvendo quaisquer empresas, associadas ou não, que integrem a categoria econômica do varejo de gêneros alimentícios.

**6 - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO:** A compensação da duração diária de trabalho, obedecidos aos preceitos legais, fica autorizada, atendidas as seguintes regras:

a) Manifestação de vontade por escrito, por parte do empregado, assistido o menor pelo seu representante legal, em instrumento individual ou plúrimo, do qual conste o horário normal e o compensável;

b) Não estarão sujeitas ao adicional extraordinário, as horas acrescidas em uns ou outros dias, desde que, compensadas conforme o prazo abaixo;

c) Para efeito da presente Convenção Coletiva de Trabalho, o prazo constante do § 2º do art. 59 da C.L.T., fica ajustado em 180 (cento e oitenta) dias, para compensação de horas extraordinárias, contado da data da prestação de cada hora extra;

d) As horas extras prestadas ficam sujeitas ao adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal;

e) As regras constantes desta cláusula serão aplicáveis, no caso do menor, ao trabalho em horário diurno, isto é, até às 22:00 (vinte e duas horas);



SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO

SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO



f) Para o controle das horas extras e respectivas compensações, ficam os empregadores obrigados a fornecer aos empregados, até o 5º (quinto) dia do mês subsequente ao trabalhado, comprovantes individualizados onde conste o montante das horas extras laboradas no mês, o saldo, eventualmente existente para compensação e o prazo limite para tal;

g) Obedecidos os dispositivos desta cláusula, as entidades participantes da presente Convenção se obrigam, quando solicitadas, a dar assistência sem ônus para as partes, salvo o da publicação de editais, nos acordos que venham a ser celebrados entre empregadores e empregados, integrantes das categorias, na respectiva base territorial.

**7 - TRABALHO EM FERIADOS:** Na forma do Decreto nº 99.467, de 20.08.90, c/c a Lei 605/49, o artigo 6º da Lei 10.101, de 19.12.2000, e legislação municipal aplicável, fica autorizado o trabalho aos feriados: com exceção de 25 de dezembro (Natal), 1º de janeiro (Confraternização Universal), desde que atendidas as seguintes regras:

a) Comunicação da empresa ao sindicato patronal, com antecedência de 07 (sete) dias, para cada feriado, da intenção de funcionamento e trabalho no mesmo, e declaração de que está sendo cumprida integralmente a Convenção Coletiva de Trabalho, sendo este documento o indispensável comprovante da regularidade do trabalho;

b) Manifestação de vontade por escrito, por parte do empregado, assistido o menor pelo seu representante legal, em instrumento individual ou plúrimo, do qual conste:

I - os feriados a serem trabalhados;

II - a discriminação da jornada a ser desenvolvida em cada um; e.

III - o dia e mês em que serão gozadas as folgas compensatórias, estas correspondendo, sempre, a número igual ao dos feriados laborados

c) Pagamento em dobro das horas efetivamente trabalhadas no feriado, sem prejuízo do DSR. Para os comissionistas puros o cálculo dessa remuneração corresponderá o valor de mais 1 (um) descanso semanal remunerado, ficando vedada a transformação do pagamento em folga, tanto para os trabalhadores com salário fixo quanto para os comissionados;

d) Não inclusão das horas trabalhadas aos feriados no sistema de banco de horas;

e) Concessão, gratuita, pelas empresas do vale transporte de ida e volta do empregado, sem nenhum ônus e/ou desconto para o mesmo;

f) Independentemente da jornada, vedado qualquer desconto posterior, será oferecida refeição, ou, para o mesmo o fim, haverá a concessão de documento refeição ou o pagamento em dinheiro, de:

I - empresas com até 20 empregados: R\$ 8,00 (oito reais)

II - empresas de 21 a 100 empregados: R\$ 10,00 (dez reais)

III - empresas com 101 ou mais empregados: R\$ 15,00 (quinze reais)

g) Ensejará hora extra remunerada com adicional de 100%, o acréscimo da jornada no feriado em limites superiores aos da jornada diária normal;



**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO**

**SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO**



h) A recusa ao trabalho em feriados não se constituirá em infração contratual e nem poderá significar qualquer sanção ao empregado;

i) Serão nulos de pleno direito, não tendo eficácia ou validade, acordos celebrados em limites inferiores ao ora estabelecidos, indispensável, mesmo em ajustes com maiores concessões aos empregados, a assistência conjunta das entidades sindicais convenientes;

j) O disposto nesta cláusula não desobriga as empresas a satisfazer as demais exigências dos poderes públicos em relação à abertura de seu estabelecimento; e

k) O descumprimento de qualquer disposição desta cláusula ensejará para a empresa infratora multa de R\$ 32,00 (trinta e dois reais) por empregado.

l) - **Trabalho em 1º de Maio** - Fica estipulada a jornada máxima do comerciário em 05 (cinco) horas sendo pago o dia em dobro, com multa de R\$ 75,00 (setenta e cinco reais), por empregado, revertida em seu favor, em caso de desatendimento, acrescidas eventuais horas extras do adicional de 200% (duzentos por cento).

**8 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS:** As empresas se obrigam a descontar, de cada integrante da categoria profissional beneficiado por este instrumento normativo, em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Osasco e Região, 6% (seis por cento), de uma única vez, incidente sobre o salário já reajustado em 1º de setembro de 2005, a título de contribuição assistencial; Observando o limite para o desconto de R\$ 90,00 (noventa reais) por trabalhador.

**Parágrafo 1º** O recolhimento dessa contribuição pelas empresas deverá ser feito até o dia 03/10/05, em conta corrente, mediante guia fornecida pelo sindicato.

**Parágrafo 2º** - Os empregados admitidos após a data-base, que não sofreram o desconto, este será efetuado no primeiro pagamento de seu salário e deverá ser recolhido pela empresa até o dia 10 (dez) do mês subsequente. O desconto deste parágrafo deverá respeitar a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) por mês faltante para o alcance da nova data-base.

**Parágrafo 3º** - O recolhimento da contribuição assistencial efetuado fora dos prazos mencionados nos parágrafos 1º e 2º será acrescido de multa de 2% (dois por cento) nos 30 (trinta) primeiros dias.

**Parágrafo 4º** - Ocorrendo atraso superior a 30 (trinta) dias, além da multa de 2% (dois por cento), correrá juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, sobre o valor do principal, atualizado monetariamente pelo índice do IGP/M-FGV.

**Parágrafo 5º** - As empresas, quando notificadas, deverão apresentar no prazo máximo de 15 (quinze) dias, as guias de recolhimentos da contribuição assistencial devidamente autenticadas pela agência bancária.

**Parágrafo 6º** - O desconto previsto nesta cláusula fica condicionado à não-oposição do empregado, sindicalizado ou não, manifestada individual e expressamente, perante o sindicato representante da categoria profissional, com cópia que será protocolada no sindicato e encaminhada à empresa do empregado interessado, até 10 (dez) dias após a assinatura da presente norma coletiva.



SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO

SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO



**Parágrafo 7º** - O sindicato representante da categoria profissional fará publicar em jornal de grande circulação comunicado aos trabalhadores a cerca do direito de oposição a contribuição assistencial contida nesta cláusula, informando prazos e local de recebimento das manifestações.

**9 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL:** Em face do quanto aprovado pela Assembléia Geral Extraordinária realizada em 24 de agosto de 2005, e conforme o entendimento do Supremo Tribunal Federal (RE 189960-3), as empresas integrantes da categoria econômica do varejo de gêneros alimentícios (microempresas, empresas de pequeno porte, auto-serviços, e demais), estabelecidas na base territorial da entidade sindical patronal, deverão recolher a favor do SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS, DO ESTADO DE SÃO PAULO, através de Guia de Recolhimento e/ou Ficha de Compensação Bancária, fornecida pela entidade patronal, a CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL, nos valores máximos, conforme a seguinte tabela:

PORTE DA EMPRESA	VALOR EM REAIS
EMPRESAS SEM EMPREGADOS	75,00
EMPRESAS COM ATÉ 10 (DEZ) EMPREGADOS	100,00
EMPRESAS DE PEQUENO PORTE - EPP	200,00

AUTO-SERVIÇOS - SUPERMERCADOS	VALOR EM REAIS
01 LOJA	330,00
02 LOJAS	440,00
03 LOJAS	550,00
04 LOJAS	660,00
05 LOJAS	770,00
06 LOJAS	880,00
07 LOJAS	990,00
08 LOJAS	1.100,00
09 LOJAS	1.210,00
10 LOJAS	1.320,00
ACIMA DE 10 LOJAS "TETO"	2.200,00

**Parágrafo 1º** - Os recolhimentos serão efetuados até 10 de Outubro de 2005, através de:

a) **GUIA DE RECOLHIMENTO** - na sede do SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS, DO ESTADO DE SÃO PAULO, à Rua 24 de maio nº 35 -13º andar - cjto. 1313 - Centro - São Paulo; e

b) **FICHA DE COMPENSAÇÃO** - em qualquer instituição financeira participante do Sistema de Compensação, até a data limite (10-10-05). Após a data de vencimento, até 30 (trinta) dias, pagável somente nas agências da Caixa Econômica Federal - CEF, ou na sede da entidade patronal.

**Parágrafo 2º** - O recolhimento da Contribuição Assistencial efetuado fora do prazo mencionado no parágrafo 1º será acrescido de multa de 2% (dois por cento) ao mês, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês.



SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO

SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO



**Parágrafo 3º** - As empresas constituídas após 01/09/05 recolherão a Contribuição Assistencial relativa à 2005/2006 no mês de sua abertura. Após este prazo estarão sujeitas aos acréscimos da alínea anterior.

**Parágrafo 4º**- As empresas com vários estabelecimentos recolherão a Contribuição Assistencial 2005/2006 referente a cada estabelecimento contribuinte, considerando-se, para os efeitos do disposto nesta alínea o disposto na tabela que integra a cláusula.

**10 - COMPROVANTES DE PAGAMENTO DOS SALÁRIOS:** As empresas ficam obrigadas a fornecer comprovantes de pagamento dos salários e respectivos depósitos do FGTS, com discriminação das importâncias pagas e descontos efetuados, contendo a identificação da empresa e do empregado.

**11- GARANTIA NA ADMISSÃO:** Admitido o empregado para a função de outro dispensado sem justa causa, salvo se exercendo cargo de confiança, será assegurado àquele, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

**12 - GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE:** Fica assegurado o emprego à gestante, desde a confirmação da gravidez até 75 (setenta e cinco) dias após o término da licença maternidade, salvo as hipóteses de dispensa por justa causa e pedido de demissão.

**Parágrafo Único** - A garantia prevista nesta cláusula poderá ser substituída por indenização correspondente aos salários ainda não implementados do período da garantia.

**13 - VEDAÇÃO DE ALTERAÇÃO CONTRATUAL DURANTE O AVISO PRÉVIO:** Durante o prazo de aviso prévio dado por qualquer das partes, salvo o caso de reversão ao cargo efetivo por exercentes de cargo de confiança, ficam vedadas alterações nas condições de trabalho, inclusive transferência de local de trabalho, sob pena de rescisão imediata do contrato, respondendo o empregador pelo pagamento do restante do aviso prévio.

**14 - FORNECIMENTO DE UNIFORMES:** Quando o uso de uniformes, equipamentos de segurança, macacões especiais, for exigido pelas empresas, ficam estas obrigadas a fornecê-los gratuitamente aos empregados, salvo injustificado extravio ou mau uso.

**15 - MULTA:** Fica estipulada multa no valor de R\$ 32,00 (trinta e dois reais), a partir de 01 de setembro de 2005, por empregado, pelo descumprimento das obrigações de fazer contidas no presente instrumento, a favor do prejudicado.

**16 - GARANTIA DO COMISSIONISTA:** Aos empregados remunerados exclusivamente à base de comissões percentuais pré-ajustadas sobre vendas (comissionistas puros), fica assegurada a garantia de uma remuneração mínima de R\$ 671,00 (seiscentos e setenta e hum reais), a partir de 01 de setembro de 2005, nela incluído o descanso semanal remunerado e que somente prevalecerá no caso das comissões auferidas em cada mês não atingirem o valor da garantia e se cumprida integralmente a jornada de trabalho.

**Parágrafo Único** - Ao valor fixado nesta cláusula não serão incorporados abonos ou antecipações decorrentes de eventual legislação superveniente.

**17 - INTEGRAÇÃO DAS COMISSÕES NO CÁLCULO DE VERBAS REMUNERATÓRIAS:** O cálculo da remuneração das férias, do aviso prévio e do 13º salário dos comissionistas, inclusive na rescisão contratual, terá como base a média das remunerações dos 03 (três) últimos meses anteriores ao mês do pagamento.

*J*

*JOSE LUIZ*  
*[Signature]*



SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO

SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO



**Parágrafo Único** - Para a integração das comissões no cálculo do 13º salário será adotada a média comissional de outubro a dezembro, podendo a diferença, depois de computada a parcela correspondente às comissões de dezembro, ser paga até o 5º (quinto) dia útil do mês de janeiro.

**18- INDENIZAÇÃO DE QUEBRA DE CAIXA:** O empregado que exercer a função de caixa terá direito à indenização por "quebra-de-caixa" mensal, no valor de R\$ 32,00 (trinta e dois reais), a partir de 01 de setembro de 2005.

**Parágrafo 1º** - A conferência dos valores do caixa será sempre realizada na presença do respectivo operador e, se houver impedimento por parte da empresa, ficará aquele isento de qualquer responsabilidade.

**Parágrafo 2º** - As empresas que não descontam de seus empregados as eventuais diferenças de caixa, não estão sujeitas ao pagamento da indenização por "quebra-de-caixa" prevista no "caput" desta cláusula.

**19 - SALÁRIOS DE ADMISSÃO:** Ficam estipulados para os empregados da categoria e desde que cumprida integralmente a jornada legal de trabalho, os seguintes salários de admissão:

a) **Empregados em geral**.....R\$ 552,00  
(quinhentos e cinquenta dois reais);

b) **Office-boy, faxineiro, e copeiro**.....R\$ 441,00  
(quatrocentos e quarenta e hum reais)

**Parágrafo Único** - Aos valores fixados nesta cláusula não serão incorporados abonos ou antecipações decorrentes de eventual legislação superveniente.

**20- EMPRESAS COM 10 (DEZ) OU MENOS FUNCIONÁRIOS:** As empresas que possuem 10 (dez) ou menos empregados e que comprovem, através de atestado do sindicato patronal, que estão cumprindo, integralmente, a presente Convenção Coletiva de Trabalho, terão garantido o percentual de 95% (noventa e cinco por cento) dos valores constantes das cláusulas 16, 18 e 19, respectivamente, de garantia de comissionistas, indenização de quebra-de-caixa, e salários de admissão.

**21 - NÃO INCORPORAÇÃO DE CLÁUSULAS COMO DIREITO ADQUIRIDO:** As garantias previstas nas cláusulas 16, 18, 19 e 20 não se constituirão, sob qualquer hipótese, em salários fixos ou parte fixa dos salários, não estando sujeitas aos reajustes previstos nas cláusulas 1 e 2.

**22 - REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAS:** As horas extras diárias serão remuneradas com o adicional legal de 50% (cinquenta por cento), incidindo o empresa deverá fornecer ou remunerar refeição comercial ao empregado que as percentual sobre o valor da hora normal.

**Parágrafo Único:** Quando as horas extras diárias excederem a 3 (três) a empresa deverá fornecer ou remunerar refeição comercial ao empregado que as cumprir.



**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO**

**SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO**



**23 - REMUNERAÇÕES DE HORAS EXTRAS DOS COMISSIONISTAS:** O acréscimo salarial das horas extras, em se tratando de comissões, será calculado tomando-se por base o valor da média horária das comissões auferidas nos 3 (três) meses antecedentes, sobre o qual se calculará o percentual de acréscimo, multiplicando-se o resultado pelo número de horas extras remuneráveis, de conformidade com o disposto na cláusula 21.

**24 - CHEQUES DEVOLVIDOS:** Os empregados que receberem cheques de clientes em desacordo com as normas e requisitos definidos pela empresa, ficarão sujeitos ao desconto dos valores correspondentes em seus salários, se esses cheques forem devolvidos pelos bancos sacados.

**25 - TRABALHO AOS DOMINGOS:** Na forma do Decreto nº 99.467, de 20.08.90, c/c a Lei 605/49, artigo 6º da Lei 10.101, de 19.12.2000 e legislação municipal aplicável, o trabalho aos domingos, rege-se pelas seguintes disposições:

a) cumprimento da vigente legislação referente à jornada de trabalho, de acordo com as alternativas seguintes:

b) trabalho em domingos alternados, ou seja, a um domingo trabalhado segue-se o outro, necessariamente, de concessão do Descanso Semanal Remunerado (DSR), ou seja, de descanso;

c) trabalho aos domingos pelo sistema 2x1 (dois por um), qual seja, a cada dois domingos trabalhados, segue-se outro, necessariamente, de descanso, acrescidas as férias do empregado em 2 (dois) dias;

d) concessão de folga em qualquer dia da semana que se seguir ao domingo trabalhado;

e) oferecimento de refeição, independentemente do número de horas da jornada trabalhada, ou, para o mesmo fim, concessão de documento-refeição, ou o pagamento, em espécie de:

I - empresas com até 20 empregados: R\$ 8,00 (oito reais);

II - empresas de 21 a 100 empregados: R\$ 10,00 (dez reais); e,

III - empresas com mais de 101 empregados: R\$ 15,00 (quinze reais);

f) Concessão, sem ônus ou desconto, nos domingos trabalhados, do vale transporte ida e volta do empregado;

g) O trabalho extraordinário ensejará hora extra remunerada com adicional de 100%;

h) O pagamento no domingo será remunerado como dia normal de trabalho;

i) Certidão, atestando o integral cumprimento da Convenção Coletiva, será fornecida, sem ônus, pelo sindicato da categoria econômica e suprirá as exigências contidas no Decreto Municipal nº 45.750/05 que regulamenta o trabalho aos domingos no município de São Paulo, nos termos da Lei Municipal nº 13.473/02, sendo documento indispensável para, nos termos desta Convenção, comprovar a regularidade, não só trabalho dos comerciários aos domingos, como, também, a necessária licença municipal para funcionamento;

j) São considerados nulos de pleno direito, não tendo eficácia ou validade, acordos individuais ou coletivos, salvo se mais benéficos, celebrados anteriormente à presente convenção, cuja vigência extrapole o dia 31 de agosto de 2005; e



SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO

SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO



k) O disposto nesta cláusula não desobriga as empresas a satisfazer as demais exigências dos poderes públicos em relação à abertura de seu estabelecimento;

**26 - AUSÊNCIA DE REGISTRO EM CTPS** - O não registro na CTPS do empregado de contrato de trabalho sujeita a empresa, enquanto durar o trabalho na informalidade, à multa diária de R\$ 30,00 (trinta reais), revertida em favor do trabalhador.

**27 - SINDICALIZAÇÃO** - As entidades convenientes envidarão esforços visando ao agendamento, em conjunto, de visitas a empresas da categoria econômica objetivando a sindicalização, quer dos trabalhadores, quer das próprias empresas.

**28 - AVISO PRÉVIO ESPECIAL:** Aos empregados com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e mais de 05 (cinco) anos de contrato de trabalho na mesma empresa, dispensados sem justa causa, o aviso prévio será de 45 (quarenta e cinco) dias.

**Parágrafo Único** - Em se tratando de aviso prévio trabalhado, o empregado cumprirá 30 (trinta) dias, recebendo em pecúnia os 15 (quinze) dias restantes, que não serão computados para efeito de tempo de serviço, 13º salário, férias e outras incidências.

**29 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS:** Serão reconhecidos os atestados médicos e/ou odontológicos passados por facultativos do sindicato profissional, desde que este mantenha convênio com o órgão oficial competente da Previdência Social ou da Saúde, prevalecendo a ordem de prioridade prevista no art. 75, do Decreto 3048/99.

**30 - GARANTIA DE EMPREGO AO PORTADOR DO VÍRUS HIV:** Ao empregado portador da Síndrome da Imunodeficiência Adquirida (AIDs) será garantido o emprego até o seu afastamento pelo INSS.

**Parágrafo Único** - No período de garantia provisória desta cláusula, o empregado não poderá ter seu contrato de trabalho rescindido pelo empregador, a não ser em razão de falta grave, pedido de demissão ou por mútuo consentimento.

**31- GARANTIA DE EMPREGO DO FUTURO APOSENTADO:** Fica assegurada a garantia do emprego aos empregados em vias de aposentadoria por tempo de contribuição, em seus prazos mínimos, no período anterior, desde que implementadas as condições previstas no art. 188 do Decreto nº 3048/99 para concessão do benefício previdenciário, como segue:

TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO				
HOMENS	28 anos	51 anos	15 anos	2 anos
	29 anos	52 anos	10 anos	1 ano
	29 anos e 6 meses	52 anos e seis meses	5 anos	6 meses
MULHERES	23 anos	46 anos	15 anos	2 anos
	24 anos	47 anos	10 anos	1 ano
	24 anos e 6 meses	47 anos e 6 meses	5 anos	6 meses



SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO

SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO



**Parágrafo 1º** - Para a concessão das garantia acima, o (a) empregado (a) deverá apresentar comprovante fornecido pelo INSS, nos termos do art. 130 do Decreto nº 3048/99, que ateste, respectivamente, os períodos de 2 anos, 1 ano ou 6 meses restantes para implementação do benefício. A contagem da estabilidade inicia-se a partir da apresentação dos comprovantes pelo empregado, limitada ao tempo que faltar para aposentar-se.

**Parágrafo 2º** - A concessão prevista nesta cláusula ocorrerá uma única vez, podendo a obrigação ser substituída por indenização correspondente aos salários do período não cumprido ou não implementado da garantia, não se aplicando nas hipóteses de encerramento das atividades da empresa e dispensa por justa causa ou pedido de demissão.

**Parágrafo 3º** - O empregado que deixar de pleitear a aposentadoria na data em que a ela fizer jus, perderá a garantia de emprego e/ou indenização correspondente, previstas no parágrafo anterior.

**Parágrafo 4º** - Na hipótese de legislação superveniente que vier a alterar às condições para aposentadoria em vigor, esta cláusula ficará sem efeito.

**32 - TERCEIRIZAÇÃO:** Atendendo à orientação do Enunciado 331 do Tribunal Superior do Trabalho, as empresas da categoria econômica só poderão terceirizar atividade-meio, vedada, expressamente, para qualquer atividade-fim, a utilização de mão-de-obra terceirizada.

**Parágrafo Único** - Não é considerada atividade-fim a desempenhada pelos promotores de venda, assim entendidos os profissionais a serviço de empresas fornecedoras ou de prestadoras de serviços, cujas atribuições estejam limitadas à promoção, manuseio e recolocação dos produtos da empresa empregadora ou contratante nos locais a ele destinados na loja.

**33 - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DOS EMPREGADOS:** As empresas, como obrigação de fazer da legislação civil, por seus representantes legais - Federação e sindicatos patronais do comércio atacadista e varejista - signatários da presente - se obrigam a descontar e recolher dos empregados, sindicalizados ou não, a contribuição confederativa prevista no art. 8º, inciso IV, da Constituição Federal, desde que ratificada pela Assembléia Geral Extraordinária da categoria profissional representada.

**Parágrafo 1º** - A contribuição referida no "caput", devida a partir de 1º de setembro/05, não poderá ultrapassar a 1,5% (um vírgula cinco por cento) da remuneração do empregado por mês, limitado o desconto ao valor de R\$ 22,00 (vinte e dois reais), devendo ser recolhida a partir da assinatura da presente Norma Coletiva em agência bancária constante da guia respectiva, a ser fornecida pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Osasco e Região, até o dia 10 (dez) do mês seguinte ao desconto.

**Parágrafo 2º** - O recolhimento da contribuição confederativa efetuado fora do prazo mencionado nesta cláusula, será acrescido da multa prevista no artigo 600 da C.L.T.

**Parágrafo 3º** - Ocorrendo atraso superior a 30 (trinta) dias, além da multa prevista no artigo 600 da CLT, correrão juros de mora de 1% (um por cento) ao mês sobre o valor do principal atualizado monetariamente pelo índice do IGP/M-FGV.



**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO**  
**SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO**



**Parágrafo 4º** - A contribuição confederativa não será descontada nos meses em que houver desconto da contribuição assistencial ou sindical.

**Parágrafo 5º** - As empresas, quando notificadas, deverão apresentar no prazo máximo de 15 (quinze) dias, as guias de recolhimento da contribuição confederativa devidamente autenticadas pela agência bancária.

**Parágrafo 6º** - O desconto previsto nesta cláusula fica condicionado à não-oposição do empregado, sindicalizado ou não, manifestada individual e expressamente, perante o sindicato representante da categoria profissional, com cópia que será protocolada no sindicato e encaminhada à empresa do empregado interessado, até 10 (dez) dias após a assinatura da presente norma coletiva.

**Parágrafo 7º** - O sindicato representante da categoria profissional fará publicar em jornal de grande circulação comunicado aos trabalhadores a cerca do direito de oposição a contribuição confederativa contida nesta cláusula, informando prazos e local de recebimento das manifestações.

**34 - PRÁTICAS ANTIDISCRIMINATÓRIAS:** As empresas com mais de 50 (cinquenta) empregados se comprometem a destinar 30% (trinta por cento) de seus postos de trabalhos para não brancos.

**35 - DO EMPACOTADOR NO COMÉRCIO VAREJISTA DE ALIMENTOS** - Nas empresas comerciais varejistas de gêneros alimentícios, artigos de limpeza doméstica e higiene pessoal, especialmente, auto-serviços (mini, super e hipermercados e lojas de conveniência) é definido como **EMPACOTADOR NO COMÉRCIO VAREJISTA DE ALIMENTOS**, o empregado, de ambos os sexos, que tenha como função:

- a - empacotar ou embalar as mercadorias adquiridas pelos clientes;
- b - auxiliar o comprador no transporte destas mercadorias;
- c - verificar na área de venda, quando for o caso, o preço da mercadoria;
- d - recolher os carrinhos em todas as áreas do estabelecimento, inclusive estacionamento;
- e - auxiliar o operador de caixa em atividades afins.

**Parágrafo 1º** - Descaracteriza-se a função de Empacotador no Comércio Varejista de Alimentos a exigência de trabalho distinto do mencionado no "caput"

**Parágrafo 2º** - A jornada de trabalho do Empacotador no Comércio Varejista de Alimentos é de 36 (trinta e seis) horas semanais, aplicáveis os artigos 58 e 59 da CLT.

**Parágrafo 3º** - Os adolescentes exercentes da função de Empacotador no Comércio Varejista de Alimentos, ficam obrigados, mensalmente, a comprovar a frequência a cursos escolares regulares.

**Parágrafo 4º** - Os Empacotadores no Comércio Varejista de Alimentos terão salário de admissão de no mínimo R\$ 270,00 (duzentos e setenta reais).



**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO**

**SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO**



**Parágrafo 5º** - A contratação de Empacotadores no Comércio Varejista de Alimentos priorizará o primeiro emprego e a absorção de pessoas da melhor idade, formalizados, quando possível, convênios com órgãos dos poderes públicos locais, ou entidades de assistência de reconhecida idoneidade.

**36 - INÍCIO DAS FÉRIAS:** O início das férias não poderá coincidir com sábado, domingo ou feriado.

**37 - FÉRIAS COLETIVAS (NATAL E ANO NOVO):** Na hipótese de férias coletivas no mês de dezembro, recaindo Natal e Ano Novo em dia útil, os empregados farão jus ao acréscimo de 2 (dois) dias em suas férias.

**38 - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO:** As empresas se obrigam ao pagamento do adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, desde que requerido por ocasião do aviso de férias.

**39 - CESTA NATALINA:** As empresas obrigam-se a fornecer a todos os seus empregados cesta contendo produtos de consumo típicos das festas de fim-de-ano, que deverá ser entregue, mediante recibo e com a discriminação individualizada dos itens fornecidos, até o dia 23 de dezembro.

**40 - COINCIDÊNCIA DAS FÉRIAS COM CASAMENTO:** Fica facultado ao empregado gozar férias no período coincidente com a data de seu casamento, condicionada a faculdade à não coincidência com o mês de pico de vendas da empresa, por ela estabelecido, e comunicação à empresa com 60 (sessenta) dias de antecedência.

**41 - ASSISTÊNCIA JURÍDICA:** A empresa proporcionará assistência jurídica integral ao empregado que for indiciado em inquérito criminal ou responder a ação penal por ato praticado no desempenho normal das suas funções e na defesa do patrimônio da empresa.

**42 - ABONO DE FALTÀ À MÃE COMERCIÁRIA:** A comerciária que deixar de comparecer ao serviço para atender enfermidade de seus filhos menores de 14 (quatorze) anos, ou inválidos ou incapazes, com comprovação nos termos da cláusula 29, terá suas faltas abonadas até o limite máximo de 15 (quinze) dias, durante o período de vigência da presente convenção.

**43 - ABONO DE FALTA AO COMERCIÁRIO ESTUDANTE:** O empregado estudante que deixar de comparecer ao serviço para prestar exames finais que coincidam com o horário de trabalho ou, no caso de vestibular, terá suas faltas abonadas desde que, em ambas as hipóteses, haja comunicação prévia às empresas com antecedência de 5 (cinco) dias e com comprovação posterior.

**44 - REVISTAS:** As empresas que adotarem o sistema de revistas, não poderão fazê-las por elemento do sexo oposto ao do revistado.

**45 - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO:** Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

**46 - INDENIZAÇÃO POR DISPENSA:** Na hipótese de dispensa sem justa causa, o empregado fará jus a uma indenização correspondente a 1 (um) dia por ano completo de serviço na empresa, sem prejuízo do direito ao aviso-prévio a que fizer jus.



**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO**

**SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO**



**47 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA:** Fica vedada a celebração de contrato de experiência quando o empregado for readmitido para o exercício da mesma função na empresa.

**48 - ESTABILIDADE DO EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAR O SERVIÇO MILITAR:** Fica assegurada estabilidade provisória ao empregado em idade de prestar serviço militar obrigatório, inclusive Tiro de Guerra, a partir do alistamento compulsório, desde que realizado no primeiro semestre do ano em que o empregado completar 18 (dezoito) anos, até 60 (sessenta) dias após o término do mesmo ou da dispensa de incorporação, o que primeiro ocorrer.

**Parágrafo Único** - Estão excluídos da hipótese prevista no "caput" desta cláusula, os refratários, omissos, desertores e facultativos.

**49 - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO (VALE):** As empresas concederão no decorrer do mês, um adiantamento de salário aos empregados, ressalvada a hipótese do fornecimento concomitante de "vale-compra" ou qualquer outro concedido pelas empresas, prevalecendo, nesses casos, apenas um deles.

**50 - FALECIMENTO DE SOGRO OU SOGRA, GENRO OU NORA:** No caso de falecimento de sogro ou sogra, genro ou nora, o empregado poderá deixar de comparecer ao serviço nos dias do falecimento e do sepultamento, sem prejuízo do salário.

**51 - AUXÍLIO-FUNERAL:** Na ocorrência de falecimento do empregado, as empresas indenizarão o beneficiário com valor equivalente a 40% (quarenta por cento) do valor do salário de admissão previsto na alínea "a" da cláusula 19, para auxiliar nas despesas com o funeral.

**52 - AUTORIZAÇÃO DE DESCONTO:** Os descontos efetuados nas verbas salariais e/ou indenizatórias do empregado, desde que por ele autorizados por escrito, serão válidos de pleno direito.

**Parágrafo Único:** Os descontos objetos desta cláusula compreendem os previstos no artigo 462 da CLT e os referentes a seguro de vida em grupo, assistência médica e/ou odontológica, seguro saúde, mensalidades de grêmios associativos ou recreativos dos empregados, cooperativas de crédito mútuo e de consumo e mensalidade sindical, desde que o objeto dos descontos tenha direta ou indiretamente beneficiado o empregado e/ou seus dependentes.

**53 - CONVOCAÇÃO DE EMPRESAS** - O sindicato dos trabalhadores se obriga, na hipótese de convocação de empresas em razão de denúncias de irregularidades em face da legislação, ou de descumprimento desta convenção, a comunicar, previamente, o sindicato da categoria econômica, para, sempre que possível, este preste assistência e acompanhe suas representadas.



SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO

SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO



**54 - ISONOMIA SALARIAL** - Fica proibida a diferenciação de salários, de exercício de funções e de critérios na admissão, por motivo de sexo, idade, cor, crença ou estado civil.

**55 - DIA DO COMERCIÁRIO:** Em homenagem ao Dia do Comerciário - 30 de Outubro - será concedida ao empregado do comércio uma gratificação correspondente a 1 (um) ou 2 (dois) dias da sua respectiva remuneração mensal auferida no mês de outubro de 2005, a ser paga juntamente com a remuneração, conforme proporção abaixo:

a) até 90 (noventa) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado não faz jus ao benefício;

b) de 91 (noventa e um) dias até 180 (cento e oitenta) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado fará jus a 1 (um) dia;

c) acima de 180 (cento e oitenta) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado fará jus a 2 (dois) dias.

**Parágrafo Único:** Fica facultada a conversão de 1 (um) dia de gratificação em descanso.

**CLÁUSULAS 56 a 60 - EXIGÍVEIS SOMENTE PARA EMPRESAS QUE CONTEM, EM 1º SETEMBRO DE 2005, COM 500 (QUINHENTOS) OU MAIS EMPREGADOS EM SUA ORGANIZAÇÃO**

**56 - FORNECIMENTO DE REFEIÇÃO:** As empresas fornecerão refeição a custos subsidiados, podendo efetuar desconto do salário do funcionário, nos limites previstos no Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT.

**57 - ASSISTÊNCIA MÉDICA:** As empresas garantirão na vigência da presente convenção, assistência médica de qualidade a todos os seus empregados, através de convênio médico com empresa idônea, totalmente gratuito, não sendo considerado cobrança a eventual anuída participação pecuniária do empregado em fator moderador, conforme previsto na legislação que regulamenta a matéria.

**Parágrafo Único:** A disposição do caput só exigível após o término de contrato de experiência.

**58 - LICENÇA PARA EMPREGADA ADOTANTE:** As empresas concederão licença remunerada à empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança, sem prejuízo do emprego e do salário, pelo período de:

120 dias, se a criança tiver até 01 ano de idade;

60 dias, se a criança tiver entre 01 a 04 anos de idade; e

30 dias se a criança tiver de 04 a 08 anos de idade.



SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS  
DO ESTADO DE SÃO PAULO  
SINDICADO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO E REGIÃO



59 - **SEGURO DE VIDA:** As empresas manterão seguro de vida a todos os empregados, mediante custos fortemente subsidiados.

60 - **LICENÇA PATERNIDADE:** As empresas concederão licença paternidade equivalente há 05 dias corridos, contados desde a data do parto.

61 - **FORO COMPETENTE:** As dúvidas e controvérsias oriundas do descumprimento das cláusulas contidas na presente Convenção serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

62 - **PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA, OU REVOGAÇÃO TOTAL OU PARCIAL:** Nos casos de prorrogação, revisão, denúncia, ou revogação total ou parcial desta convenção, serão observadas as disposições constantes do art. 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

63 - **VIGÊNCIA:** A presente Convenção terá vigência de 01 de setembro de 2005 até 31 de agosto de 2006.

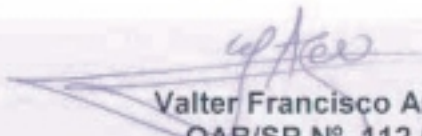
São Paulo, 22 de setembro de 2005.

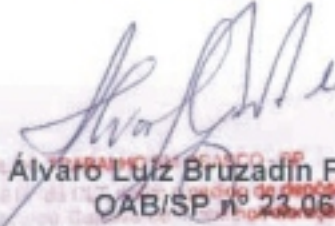
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO  
COMERCIO DE OSASCO E REGIÃO

SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE  
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS DO ESTADO DE  
SÃO PAULO

  
José Pereira-da Silva Neto  
Presidente

  
Wilson Hiroshi Tanaka  
Presidente

  
Valter Francisco Angelo  
OAB/SP Nº 112.502

  
Alvaro Luiz Bruzadin Furtado  
OAB/SP nº 23.069

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
DELEGACIA REGIONAL DE TRABALHO DE OSASCO - SP  
Nos termos do artigo 8º da Constituição Federal, o presente CCT é registrado em nome do Ministério do Trabalho e Emprego.  
nº 46257-004150/2005-02  
Reg: 491/05 de 33 de 66  
15 OSASCO de 11/2005  
(nome, cargo, matrícula e assinatura)  
Data Proibição de depósito 11/11/05

O termo de re-ratificação em anexo, faz parte integrante da presente CCT.





## TERMO DE RE- RATIFICAÇÃO

PROCESSO: 46257.004150/2005-02

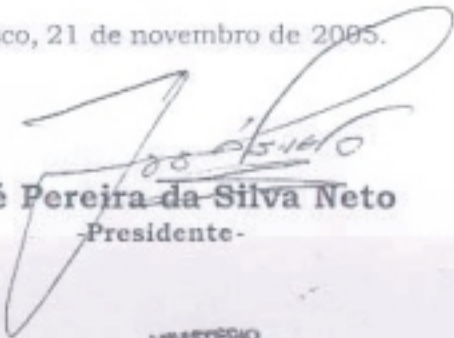
SINDICATO SUSCITANTE: SINDICATO DOS EMPREGADOS NO  
COMÉRCIO DE OSASCO

Em cumprimento ao Termo de Notificação nº 924/2005 datado de 17 de novembro de 2005 da Subdelegacia Regional do Trabalho em Osasco - Setor de Relações do Trabalho, pelo presente feito fica RETIFICADA a denominação do sindicato suscitante da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria para **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE OSASCO**, de conformidade com a Carta Sindical do Ministro de Estado do Trabalho datada de 29 de maio de 1976, MTb 323.282/75 (doc. 01 anexo), RATIFICANDO, outrossim, os demais termos da Convenção Coletiva de Trabalho da Categoria, requerendo desde já sua homologação por este órgão.

Termos em que,

P. deferimento

Osasco, 21 de novembro de 2005.

  
**José Pereira da Silva Neto**  
-Presidente-

MINISTÉRIO  
DO TRABALHO  
E EMPREGO  
DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO EM OSASCO - SP

Nos termos do artigo 14, da CLT, há de se depositar a presente Convenção Coletiva de Trabalho/Alterações constante de nº \_\_\_\_\_

n.º 46257.004150/05 - 02

Assinada em \_\_\_\_\_

Assinada em \_\_\_\_\_

Assinada em \_\_\_\_\_

Assinada em \_\_\_\_\_

Assinada em \_\_\_\_\_

Assinada em \_\_\_\_\_

Assinada em \_\_\_\_\_

Assinada em \_\_\_\_\_

Assinada em \_\_\_\_\_

Marcos Vinícius  
Assinada em \_\_\_\_\_  
Assinada em \_\_\_\_\_  
Assinada em \_\_\_\_\_  
Assinada em \_\_\_\_\_  
Assinada em \_\_\_\_\_  
Assinada em \_\_\_\_\_  
Assinada em \_\_\_\_\_  
Assinada em \_\_\_\_\_  
Assinada em \_\_\_\_\_  
Assinada em \_\_\_\_\_

11/11/2005  
Ata Termo e haste integrante