

# **SIMPLIFICANDO A CCT 2011-2012 – SINCOVAGA – SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS E REGIÃO**

[www.sincovaga.com.br](http://www.sincovaga.com.br) - Convenção Coletiva de Trabalho Comerciantes -  
Guarulhos 2011-2012

## **REAJUSTE**

- 1- Aplicar sobre os salários corrigidos em 1º de setembro de 2010, o índice de 9,8%;
- 2- Empregados que ingressaram após 1º de setembro de 2010 - aplicar a tabela proporcional, atentando para o fato de que nenhum empregado pode ganhar menos do que os salários definidos nas cláusulas 4, e, 5;
- 3- As diferenças salariais relativas a setembro devem ser pagas juntamente com os salários de outubro, bem assim encargos tributários e previdenciários.

## **PISOS SALARIAIS**

São os menores salários que podem ser pagos aos empregados, considerada a jornada normal de 220h/mês, para jornadas menores, observado o valor do salário/hora, podem ser pagos valores diferentes.

## **REGIME GERAL**

- a) empregados em geral - **R\$ 853,00 (oitocentos e cinquenta e três reais)**
- b) office-boy, faxineiro, copeiro - **R\$ 683,00 (seiscentos e oitenta e três reais)**
- c) garantia do comissionista - **R\$ 1.039,00 (hum mil e trinta e nove reais)**

## **REGIME ESPECIAL PARA MEI's, ME's e EPP's**

Exige para sua prática requerimento ao SINCOVAGA – veja modelo no site [www.sincovaga.com.br](http://www.sincovaga.com.br) em Convenção Coletiva de Trabalho Comerciantes Guarulhos 2011-2012- apresentação de cópia da última RAIS, e declaração e comprovação do integral cumprimento da convenção. Verificado o cumprimento das exigências, a empresa recebe **Certidão de Adesão**, ficando autorizada a prática dos seguintes salários:

### **I – MEI's, ME'S E EMPRESAS COM ATÉ 5 (CINCO) EMPREGADOS:**

- a) empregados em geral - **R\$ 770,00 (setecentos e setenta reais);**
- b) office-boy, faxineiro, copeiro - **R\$ 615,00 (seiscentos e quinze reais);**
- c) garantia do comissionista - **R\$ 920,00 (novecentos e vinte reais).**

### **II – ME's, EPP's E EMPRESAS QUE MANTEM ENTRE 6 (SEIS) E ATÉ 20 (VINTE) EMPREGADOS.**

- a) empregados em geral - **R\$ 811,00 (oitocentos e onze reais);**
- b) office-boy, faxineiro copeiro - **R\$ 646,00 (seiscentos e quarenta e seis reais).**
- c) garantia do comissionista - **R\$ 986,00 (novecentos e oitenta e seis reais).**

## **QUEBRA DE CAIXA**

**REGIME GERAL - R\$ 54,00 (cinquenta e quatro reais)**

**REGIME ESPECIAL PARA MEI's, ME's e EPP's – EMPRESAS PORTADORAS DO CERTIFICADO DE ADESÃO:**

**Com até 05 empregados - R\$ 48,00 (quarenta e oito reais);**

**Com de 6 até 20 empregados - R\$ 50,00 (cinquenta reais);**

## **CONTRIBUIÇÕES**

### **ASSISTENCIAL DOS COMERCIÁRIOS**

Descontar 6% (seis por cento) sobre os salários reajustados e recolher, em guia fornecida pelo sindicato, até o dia 10 de novembro de 2011.

### **CONFEDERATIVA DOS EMPREGADOS**

Descontar 1,5% (um e meio por cento) ao mês, a partir de setembro de 2011, desde que não ultrapasse a R\$ 31,00, com recolhimento até o dia 10 do mês seguinte ao do desconto.

### **ASSISTENCIAL DO SINCOVAGA**

Recolher até 30 de novembro de 2011, em guia recebida, observando as tabelas válidas para empresas em geral e para auto-serviço – CNAE 4711-3 – com valor fixado pelo número de empregados – **Confira site em Convenção Coletiva de Trabalho Capital 2011-2012**

## **DIA DO COMERCIÁRIO**

**INDENIZAÇÃO** - destacada no recibo de pagamento do mês de outubro -, correspondendo a 1 (um) ou 2 (dois) dias da remuneração mensal do mês, observando.

**a)** até 90 (noventa) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado não faz jus ao benefício;

**b)** de 91 (noventa e um) dias até 180 (cento e oitenta) dias de contrato de trabalho na empresa, o empregado fará jus a 1 (um) dia.

*Fica facultado a conversão de um dia em descanso obedecida à proporcionalidade acima, durante a vigência da Convenção.*

## **COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO – BANCO DE HORAS**

### **REGRAS**

**1** - Não estão sujeitas a acréscimo salarial as horas suplementares trabalhadas, limitadas a 2 (duas) horas por dia, desde que compensadas dentro de 120 (cento e vinte) dias, contados a partir da data-base (01-09-2011);

**2** – Não pode ser acumulado saldo de horas extras superior a 100 (cem) horas em cada um dos períodos de 4 meses, a saber: de 01/09/ a 31/12/11; 01/01/12 a 30/04/12; e, 01/05/12 a 31/08/12;

3 – Fica sempre assegurada a transferência para o quadrimestre seguinte, do saldo máximo positivo ou negativo de até 20 (vinte) horas;

4- O saldo de horas extras não-compensado até o dia 31 de agosto de 2011 deverá ser liquidado em até 120 (cento e vinte dias) dias a contar de 01 de setembro de 2011;

5- As horas extras trabalhadas, não compensadas no prazo acima previsto, ficarão sujeitas à incidência do adicional legal de 60% (sessenta por cento), sobre o valor da hora normal;

6- Na rescisão contratual, quando da apuração final da compensação de horário, fica vedado descontar do empregado o valor equivalente às eventuais horas não trabalhadas;

### **OBRIGAÇÕES DA EMPRESA**

1 – Firmar com seus empregados, por escrito, acordo individual no qual conste o horário normal de trabalho e o período compensável das horas excedentes, conforme as regras acima;

2 – Fornecer aos empregados, para o controle das horas extras e respectivas compensações, até o 5º (quinto) dia do mês subsequente ao trabalhado, comprovantes individualizados onde conste o montante das horas extras laboradas no mês; o saldo eventualmente existente para compensação e o prazo limite para tal;

### **PENALIDADES**

1 - A ausência de acordo individual, o descumprimento habitual do limite diário de horas trabalhadas - (prática usual de mais de 2 horas extras/dia) e a falta do fornecimento do comprovante mensal levam à suspensão do direito à compensação de horas;

2 – O não atendimento à convocação feita em conjunto pelo SINCOVAGA e Sindicato dos Empregados no Comércio de Guarulhos e/ou a não regularização de situação em desacordo com as regras, proíbe a utilização do sistema de compensação pela empresa até 31 de agosto de 2012, sem prejuízo de penalidades legais e multas convencionais.

### **INDENIZAÇÃO POR DISPENSA E AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL**

#### **A PARTIR DE 13 DE OUTUBRO NÃO SE APLICAM AS REGRAS PREVISTAS NAS CLÁUSULAS 27 E 28,**

Tendo sido publicada a Lei nº. 12.506, de 11 de outubro de 2011, que dispõe sobre o aviso prévio, que dispõe: -

*Art. 1º O aviso prévio, de que trata o Capítulo VI do Título IV da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, aprovada pelo Decreto-Lei no 5.452, de 1º de maio de 1943, será concedido na proporção de 30 (trinta) dias aos empregados que contem até 1 (um) ano de serviço na mesma empresa. Parágrafo único. Ao aviso prévio previsto neste artigo serão acrescidos 3 (três) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 (sessenta) dias, perfazendo um total de até 90 (noventa) dias.*

*Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.*

– **a partir de 13 de outubro não se aplicam as regras previstas nas cláusulas 27 e 28,** valendo para a dispensa o disposto na nova Lei.

Na hipótese de aviso-prévio indenizado, atendendo a IN SRT 15/2010, a data da saída é a do último da data projetada para o pré-aviso, que se terminar após 13 de outubro, no nosso entendimento, cautelosamente, deve fazer incidir a regra da nova lei.

De acordo com a nova lei, temos, que o acréscimo de 3(três) dias de aviso prévio para cada ano de serviço somente acontecerá para empregados que tiverem dois anos ou mais.

*Desta maneira:*

Aviso-prévio com até um ano	30 dias
Aviso-prévio a partir de um ano e um dia	30 dias
Aviso-prévio com dois anos completos	33 dias
Aviso-prévio com três anos completos	36 dias
Aviso-prévio com quatro anos completos	39 dias
Aviso-prévio com cinco anos completos.	42 dias
Aviso-prévio com seis anos completos	45 dias
Aviso-prévio com sete anos completos	48 dias
Aviso-prévio com oito anos completos	51 dias
Aviso-prévio com nove anos completos	54 dias
Aviso-prévio com 10 anos completos.	57 dias
Aviso-prévio com 11 anos completos	60 dias
Aviso-prévio com 12 anos completos	63 dias
Aviso-prévio com 13 anos completos	66 dias
Aviso-prévio com 14 anos completos	69 dias
Aviso-prévio com 15 anos completos	72 dias
Aviso-prévio com 16 anos completos	75 dias
Aviso-prévio com 17 anos completos.	78 dias
Aviso-prévio com 18 anos completos	81 dias
Aviso-prévio com 19 anos completos	84 dias
Aviso-prévio com 20 anos completos	87 dias
Aviso-prévio com 21 anos completos	90 dias

### **AVISO PRÉVIO INDENIZADO – CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

Decisões judiciais prolatadas a favor da categoria dos comerciários e em benefício das empresas representadas pelo SINCOVAGA desobrigam o desconto do empregado e o recolhimento à previdência social de contribuições sobre o aviso prévio na hipótese de indenização.

## **AVISO PRÉVIO – DISPENSA DE CUMPRIMENTO**

Trata-se de texto que repete o Enunciado 276 do TST. O empregado não pode renunciar ao aviso prévio, que deverá ser pago, ainda que haja pedido de dispensa, pagamento que só não acontece quando o empregado, por escrito, declarar– comprovando depois junto à empresa-, que obteve novo emprego

### **TERÇO DE FÉRIAS**

Decisão judicial favorecendo as empresas representadas pelo SINCOVAGA as desobriga do pagamento da contribuição ao INSS por elas devida sobre o pagamento do terço incidente sobre férias.

### **TRABALHO PARA DOMINGOS E FERIADOS EM GUARULHOS E REGIÃO**

#### **REGRAS DA CCT 2011-2012 – SINCOVAGA –SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE GUARULHOS E REGIÃO**

**O regular trabalho e a licença municipal para domingos e feriados dependem**, de acordo com o disposto nas cláusulas 43 e 44 da CCT 2011-2012 - Veja no site [www.sincovaga.com.br](http://www.sincovaga.com.br), em Convenção Coletiva de Trabalho Comerciantes Guarulhos 2011– **da obtenção de CERTIDÃO fornecida pelo SINCOVAGA.**

Estas devem ser solicitadas ao SINCOVAGA **por todas as empresas do comércio varejista de gêneros alimentícios sediadas nos Municípios de Guarulhos, Arujá, Poá, Ferraz de Vasconcelos, Itaquaquecetuba, e, Santa Isabel,** bastando que comprovem o integral cumprimento desta Convenção – modelos de requerimento no site [www.sincovaga.com.br](http://www.sincovaga.com.br), em Convenção Coletiva de Trabalho Comerciantes Guarulhos 2011-2012- domingos e feriados.

As CERTIDÕES serão, sem ônus, expedidas pelo SINCOVAGA tornando regular o trabalho dos empregados aos domingos e em feriados.

### **EMPACOTADOR NO COMÉRCIO VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS**

O trabalho como empacotador no comércio varejista de gêneros alimentícios tem regras especiais e específicas, que estão expostas na cláusula 45 – as principais são: jornada de 6 horas, tarefas definidas, salário de R\$ 510,00 (quinhentos e dez reais).

Atenção: Empacotadores com jornada de 8 horas (220h/mês) recebem o piso geral: R\$ 853,00 (oitocentos e cinquenta e três reais)

### **MULTAS**

Estipulada, pelo descumprimento das obrigações de fazer contidas na CCT, a partir de 01 de setembro de 2011, multa no valor de R\$ 48,00 (quarenta e oito reais), por empregado, a favor do prejudicado.

## **CESTA NATALINA**

A cláusula 57 repete a existente na CCT 2010-2011 obrigando as empresas à entrega, mediante recibo e até 23 de dezembro de 2011, de uma cesta com produtos típicos da festa de Natal (panetone, espumante e outros similares), sendo válida a concessão de vale-compra para esta mesma finalidade.

## **DEMAIS CLÁUSULAS**

As demais cláusulas repetem sob o mesmo título regras que constavam da CCT 2010-2011.

## **DÚVIDAS E QUESTIONAMENTOS**

Recomenda-se, com empenho, às empresas e a seus parceiros contabilistas e advogados, que consultem o SINCOVAGA em caso de qualquer dúvida ou questionamento relativo à norma coletiva 2011-2012, podendo fazê-lo, diariamente, de 2<sup>a</sup> a 6<sup>a</sup>, das 9 às 17 horas, pelo fone: 11 – 3335-1100, ou encaminhá-los por e-mail para: [juridico@sincovaga.com.br](mailto:juridico@sincovaga.com.br)